



Octobre 2010

12^e année, numéro 2

L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SECTORIEL CHEZ LES PERSONNES DE 55 ANS À 64 ANS EN ESTRIE

Par Hubert Létourneau

Comme nous l'avons mentionné dans une récente chronique, le nombre de travailleurs âgés de 55 à 64 ans a grandement crû au cours de la dernière décennie. En fait, de 2000 à 2009, il s'est ajouté 17 400 emplois en Estrie; de ce nombre, 11 300 postes étaient occupés par des personnes de 55 à 64 ans.

Dans quels secteurs cette croissance a-t-elle été observée chez les personnes de 55 à 64 ans?

Pour avoir une information aussi pointue, nous devons nous baser sur les données des deux derniers recensements, ceux de 2001 et de 2006.

En 2006, on comptait 6 340 personnes âgées de 55 à 64 ans de plus en emploi, par rapport à 2001. Pour cette catégorie d'âges, près de huit postes sur dix (80,1 %, 5 080 postes) se sont ajoutés dans le secteur des services. Ce n'est pas étonnant puisque ce grand secteur d'activité a connu une forte croissance au cours de ces années.

Lorsqu'on analyse plus précisément les données, on se rend compte, toujours pour les travailleurs de 55 à 64 ans, que la progression de l'emploi ne se concentrait pas uniquement dans le commerce de détail et le commerce de gros. En effet, la plus grande croissance a été observée dans le sous-secteur de la santé et de l'assistance sociale. En seconde position, c'est dans le sous-secteur des services d'enseignement que s'est observée la croissance la plus importante du nombre d'emplois. Arrivait en troisième position le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques.

Un point commun lie ces trois domaines : ce sont des secteurs qui ont et qui vont connaître une forte croissance de l'emploi au cours des prochaines années.



En ce qui a trait au secteur de la fabrication, il a connu une augmentation de près de 655 postes (+ 10,0 %) chez les 55-64 ans. Les deux sous-secteurs dans lesquels on a observé une forte croissance sont ceux de la fabrication de produits en bois et de la fabrication de meubles et de produits connexes. À l'inverse, les sous-secteurs des usines textiles et de la fabrication de vêtements ont connu une diminution importante du nombre d'emplois. Ceci n'est pas étonnant puisque ces deux sous-secteurs ont connu une chute importante de l'emploi total.

De façon générale, la croissance de l'emploi chez les personnes de 55 à 64 ans a été plus importante dans les secteurs et sous-secteurs qui ont connu et qui devraient connaître une croissance de l'emploi au cours des prochaines années (2010-2014). En fait, la caractéristique principale de ces derniers est une plus forte demande de main-d'œuvre. Dans ce contexte, on peut penser qu'il sera plus facile pour les personnes âgées de 55 ans et plus de trouver un emploi ou de le conserver.





Par Jacques Bernard

« PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE » : UNE EXPRESSION À UTILISER AVEC PRUDENCE

« Une pénurie de main-d'œuvre est une situation de déséquilibre du marché du travail, caractérisée par l'insuffisance de l'offre de main-d'œuvre, qui se reflète par la présence de postes vacants qui perdure et qui impose à l'entreprise des pertes de production, en dépit du fait que la rémunération offerte et les autres conditions de travail correspondent à celles du marché. »

Or, selon l'Enquête sur le recrutement et l'emploi au Québec (EREQ), les pénuries sont plutôt rares. Bon nombre d'employeurs ont tendance à évoquer une pénurie de main-d'œuvre dès que des difficultés de recrutement surgissent. Or, ces difficultés de recrutement sont souvent attribuables à d'autres causes comme des pratiques de gestion et de formation inadaptées ou une rémunération inférieure à celle du marché plutôt qu'à de véritables pénuries de main-d'œuvre.

Dans ces cas, l'expression « rareté de main-d'œuvre » est préférable puisqu'elle reflète davantage la réalité.



Source : Emploi-Québec, Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT).



Le coin
lecture

Par Jacques Bernard

LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI AU QUÉBEC, ÉDITION 2010

Cette publication présente de façon simple la situation du marché du travail dans l'ensemble du Québec et dans les régions. Elle contient une série de graphiques dans lesquels l'évolution du marché du travail est abordée sous divers angles. La section « Coup d'œil régional » contient quelques données relatives à chacune des dix-sept régions administratives.

Cette édition contient également les prévisions quinquennales relatives à la création d'emplois, faites annuellement par Emploi-Québec. Vous y trouverez, par région, la demande prévue de main-d'œuvre attribuable à la croissance économique ainsi qu'aux départs à la retraite.

Tout en étant synthétique, la brochure *Les chiffres clés de l'emploi au Québec* complète et détaille la publication *État du marché du travail au Québec : bilan de l'année 2009* diffusée par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) au mois de mars 2010.

Pour en savoir plus : [Les chiffres clés de l'emploi au Québec](#)



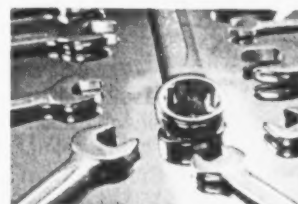


Les projets d'investissement

Par Sylvie Hallée

MRC de Coaticook

- Montant :** 1 million de dollars.
Par qui : Coop Compton.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Construction d'une plus grande quincaillerie, sur l'ancien site de la meunerie de la Coop. Le magasin actuel reste accessible jusqu'à l'ouverture prévue, au début de l'année 2011. (*Le Progrès de Coaticook*, 2 septembre 2010).

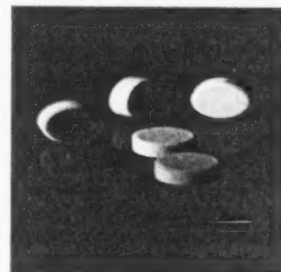


MRC du Memphrémagog

- Montant :** Non précisé.
Par qui : Investisseurs privés.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Construction d'un centre multifonctionnel, « La Destinée », pour des réunions d'affaires et de loisirs. Ouverture prévue au mois d'octobre 2010. (*Le Reflet du Lac*, 19 août 2010).

MRC Le Granit

- Montant :** 1 million de dollars.
Par qui : Groupe Jean Coutu.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Rénovation et agrandissement des locaux, au centre-ville de Lac-Mégantic. Projet réalisé en deux temps, avant et après la période des fêtes. (*L'Écho de Frontenac*, 17 septembre 2010).



MRC Le Val-Saint-François

- Montant :** 19 millions de dollars sur sept ans.
Par qui : Biocardel Québec inc. grâce au programme écoÉnergie du gouvernement fédéral.
Emplois : Création prévue d'une quarantaine d'emplois, au fil du temps, à l'usine de Richmond.
Pourquoi : Augmentation de la production de biodiesel et poursuite des travaux de recherche et développement. (*L'Étincelle*, 22 septembre 2010).

(suite à la page suivante)



Les projets d'investissement

(suite de la page 3)

MRC Les Sources

Montant : 960 000 dollars.
Par qui : CPE Les Poussinelles.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Déménagement du CPE dans de nouveaux locaux dans lesquels des aménagements seront faits. Travaux en cours. (*Les Actualités d'Asbestos*, 2 septembre 2010).



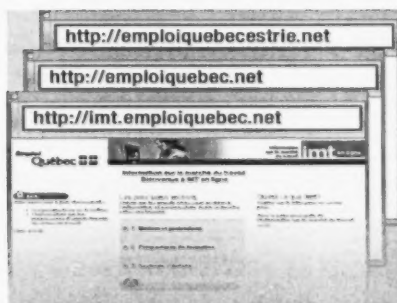
Ville de Sherbrooke

Montant : 1 million de dollars.
Par qui : Nettoyeur Clin d'œil.
Emplois : Création prévue de quatre emplois à court terme et d'une douzaine au cours de la première année.
Pourquoi : Aménagement d'une buanderie industrielle. Ouverture prévue au cours de l'automne 2010. (*La Tribune*, 28 août 2010).

Montant : 2,5 millions de dollars.
Par qui : Investisseurs privés.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Cure de rajeunissement de l'édifice « Au Bon Marché », qui deviendra « Place des Grandes-Fourches ». On y trouvera des commerces, dont un restaurant, et des logements. Fin des travaux prévue d'ici la fin de 2010. (*La Tribune*, 2 septembre 2010).



Montant : 9 millions de dollars.
Par qui : Groupe Laroche.
Emplois : Non précisé.
Pourquoi : Construction d'un centre commercial « Quartier Santé », près du CHUS. La première phase du projet inclut des locaux commerciaux et à bureau. Ouverture prévue en janvier 2011. (*La Tribune*, 24 septembre 2010).



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable

Richard Auclair
 Jacques Bernard
 Manon Dubé
 Sylvie Hallée
 Hubert Létourneau

Pour tout commentaire ou suggestion :

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.